

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ประกาศเจตนากรรมเป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางฉวีวรรณ มิ่งบุญ)

นักวิชาการพัสดุ

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวชัญฉิรมย์ ดาวัลย์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๔๔-๒๐๑๕  
ที่ อบ. ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๙/๐๓๐ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓  
เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

### เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งมีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความโปร่งใส ๒. ด้านความพร้อมรับผิด ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

### ข้อพิจารณา

จึงเห็นควรให้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ให้หน่วยงานอื่นและสาธารณชนทั่วไปทราบ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

(นายวิชาญ จำรูญพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายสีบพงศ์ สีนาราช)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๔๔-๒๐๑๕  
ที่ อบ. ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๙/๐๓๒๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)  
ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment: ITA) ซึ่งมีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความโปร่งใส ๒. ด้าน  
ความพร้อมรับผิด ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ด้าน  
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร จึงออกประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วย  
ความโปร่งใสของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเวียนหนังสือให้ทุกหน่วยงานใน  
โรงพยาบาลรับทราบและแจ้งบุคลากรในหน่วยงานทุกคนให้ถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายวิษณุ จารุณพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสืบพงศ์ ลีนาราช)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร



ประกาศโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งมีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภพิบูลมังสาหารจังหวัดอุบลราชธานี จะเป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ข้อ ๑. ปฏิบัติงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เลือกปฏิบัติในการปฏิบัติงานราชการ
- ข้อ ๒. มีคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงาน ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง และมีความพร้อมรับผิดเมื่อทำผิด
- ข้อ ๓. เปิดเผย และเผยแพร่ข้อมูลในการปฏิบัติงานราชการสู่สาธารณชน
- ข้อ ๔. สนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกหน่วยงาน
- ข้อ ๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสีบพงศ์ สีนาราช)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร