



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพินุลมังสาหาร หน่วยงาน โรงพยาบาลพินุลมังสาหาร

สถานที่ตั้ง 20/6 ถนนเทศบาล 3 ตำบลพินุล อำเภอพินุลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี 34110

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชนิดา ทางทอง โทรศัพท์ 045-441053

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น 3 กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 3 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม - 16,500.- บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - 16,500.- บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. 2564				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
1. โครงการอบรมบุคลากรด้าน คุณธรรมจริยธรรมเพื่อการ บริการที่ดีมีประสิทธิภาพ	มีแผนปฏิบัติการ จำนวน 1 แผน / 1 โครงการ บุคลากร เข้าร่วม 330 คน	- แผนงาน/โครงการ ได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการใน ปีงบประมาณ 2563 บุคลากรเข้าร่วม มากกว่าร้อยละ 80	16,500	ทีม HR ของ โรงพยาบาล	/	/			- บุคลากรกรกลุ่มเป้าหมายให้เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่าร้อยละ 80 ส่งผลให้ข้อ ร้องเรียนในพฤติกรรมบริการลดลงเมื่อ เทียบกับปีที่แล้ว ไม่มีเหตุการณ์ที่ เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ทูจริด ขัดต่อ จริยธรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. 2564				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
2. กิจกรรมรันทานในวันสำคัญ ทางศาสนาและวันสำคัญ	บุคลากรเข้าร่วม 416 คน	- บุคลากรเข้าร่วมคิด เป็นร้อยละ 100 สร้าง ความร่วมมือร่วมแรง ของบุคลากร เกิดเป็น กิจกรรมจิตอาสาที่ เป็น ประโยชน์ต่อ สังคมส่วนรวม	-	ทุกหน่วยงาน		/	/	/	- บุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี ส่งผลให้ผลลัพธ์เชิง คุณภาพได้ 100% และความร่วมมือ ร่วมแรงของบุคลากร เกิดเป็น กิจกรรมจิตอาสาในหน่วยงาน และ ภายในชุมชน
3. กิจกรรมโครงการ โรงพยาบาลพอเพียง	บุคลากรเข้าร่วม 416 คน	- บุคลากรเข้าร่วมคิด เป็นร้อยละ 100 ปลุก จิตสำนึก พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา	-	กลุ่มงานเภสัช และคุ้มครอง ผู้บริโภค		/	/	/	- บุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี ส่งผลให้ผลลัพธ์เชิง คุณภาพได้ 100% ปลุกจิตสำนึก ความพอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- บุคลากรให้ความสำคัญในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบรวมไปถึงพฤติกรรมบริการ
- บุคลากรให้ความสำคัญในด้านความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน และภายในชุมชน เพื่อลดช่องว่างในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรให้ความสำคัญในด้านการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายและดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- บุคลากรบางส่วนยังไม่ตระหนักถึงสำคัญในด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมไปถึงพฤติกรรมบริการ ส่งผลให้มีข้อร้องเรียน หลังจากที่ถูกบุคลากรตระหนักถึงเรื่องดังกล่าวมากขึ้นจึงทำให้ข้อร้องเรียนลดลงเมื่อเทียบกับปีที่แล้ว
- บุคลากรบางส่วนมองข้ามการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายของหน่วยงาน เนื่องจากในช่วงไตรมาสที่ 1 ดำเนินการเพียงให้นโยบาย แต่ยังไม่เริ่มลงมือปฏิบัติอย่างจริงจัง หลังจากเริ่มเข้าสู่ไตรมาสที่ 2 ได้ดำเนินการอย่างจริงจัง บุคลากรจึงเริ่มหันมาให้ความสำคัญดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลงชื่อ ขนิดา ทางทอง ผู้รายงาน

(..... นางสาวขนิดา ทางทอง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ 8 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564