



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภopiบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๔๔-๑๐๕๓
ที่ อบ. ๐๐๓๒.๐๑๐.๑๙/๓๑ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้จัดทำแนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการกำหนดมาตรการ กลไก จัดวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ของ ITA

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้จัดทำกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนรับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

- ๑) รับทราบกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร
- ๒) อนุญาตให้เผยแพร่กรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

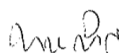
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(ลงชื่อ) 

(นายวิชณุ จำรูญพงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต/ลงนามแล้ว



(นายทนง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๔๔-๑๐๕๓
ที่ อบ. ๐๐๓๒.๐๑๐.๑๙/๓๒ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง หนังสือเวียนแจ้งใช้แนวทางการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนฯ

เรียน หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้จัดทำกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการกระทำ ความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอจัดส่งเอกสารกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางและถือ ปฏิบัติต่อไปโดยสามารถ DOWN LOAD กรอบแนวทางและคู่มือได้ในเว็บไซต์โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร ๐๔๕-๔๔๑๐๕๓ ต่อ ๑๓๓๑

โทรสาร ๐๔๕-๔๔๑๕๕๓

การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นการผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสมอ ตัวอย่างที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อสังคมไทย ได้แก่

๑.หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจที่ทำในบริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ เป็นคู่ค้าทำธุรกิจกับรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน

๒.รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบน รับของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่าอื่นๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่

๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

๑.ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับพัสดุ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกเวลา วางตัวเป็นกลาง กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน ผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และให้ทุกหน่วยงานจัดทำบันทึกแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีตามแบบที่กำหนดไว้

๒.บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก และคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผล

๓.ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานในการเบิกค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระเบียบ

๔.งดรับของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่าอื่นๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่

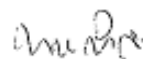
๕.เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกวิธี

หากพบว่ามีกรณีกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด



(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้วิเคราะห์



(นายทอง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร
ผู้เห็นชอบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภopiบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๒.๐๑๐.๑๙/๓๓

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยได้กำหนดประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ ประเด็น ความเสี่ยงดังนี้ ๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ ๒. การใช้อำนาจหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์ / การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า ๓. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้ง ๓ ประเด็นระหว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไม่พบ การกระทำที่อันจะทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้ง ๓ ประเด็น นี้ ๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ ๒. การใช้อำนาจหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์ / การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า ๓. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อเสนอ

๑.)รับทราบผลการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ไตรมาส ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายทนง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร