



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๙/๑๙๗

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงทุจริต โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Base Integrity and Transparency : EBIT หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอส่งรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงทุจริต ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาต เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใสของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ให้กับทุกหน่วยงานทราบ และประกาศลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้




จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายทอง ศรีคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี: ๕ กันยายน ๒๕๖๖ หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร</p> <p>ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมประกาศขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ตามรายการที่แนบมาด้วย เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส (ITA)</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางฉวีวรรณ มิ่งบุญ) นักวิชาการพัสดุ</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายวิษณุ จำรูญพงษ์) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายวิจิตร โพธิ์งาม) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖</p>	

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม และวิเคราะห์การดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมด้วยความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลรวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒.ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ประสบความสำเร็จดังนี้

๑.คำสั่ง โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและกำกับดูแลการดำเนินงาน ประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร และหัวหน้ากลุ่มงานสำคัญๆ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม ตลอดจนการ กำกับ ติดตาม นิเทศผลการดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการ กิจกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้

๒.มีคณะกรรมการควบคุมภายใน ตามคำสั่งโรงพยาบาลพิบูลมังสาหารที่ ๙๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ที่มีตัวแทนพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ และมีการรวมกลุ่ม

ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๓.รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

๓.๑บุคลากรของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ พร้อมกับแสดงทางสัญลักษณ์ด้วยการนำแขนขวา ทับแขนซ้าย รูปท่ากากบาทและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและกำกับดูแลการดำเนินงานคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหารประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

๓.๒โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM) กำหนดผู้รับผิดชอบ Manager รายโปรแกรม มีช่องทางรับข้อร้องเรียนที่หลากหลายช่องทาง มีการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อประสานงานได้รับทราบ

๓.๓โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีศูนย์เจรจาไกล่เกลี่ย และมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลากหลายช่องทาง เช่น ด้รับข้อร้องเรียนจากหน้าหน่วยงานต่างๆ Socail media โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เบอร์โทรศัพท์ผู้บริหาร เบอร์โทรศัพท์โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ๐๔๕-๔๔๑๐๕๓, ๐๔๕-๔๔๒๐๑๕ www.phiboon.pbhospital.go.th มาด้วยตนเอง ฯลฯ

๓.๔ มีการสื่อสาร และประกาศเจตจำนง นโยบายต่างๆที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เช่น ประกาศโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ความผิดวินัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๖

๓.๕ ปรับปรุงกระบวนการงานให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เช่น มีการปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยตรวจสอบการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

๓.๖สนับสนุนให้มีช่องทาง ในระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในการป้องกันการทุจริตในองค์กรมีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน วางแผนงาน งบประมาณ และบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน

๓.๗มีการจัดทำเอกสารคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและมีเอกสารสาระสำคัญเกี่ยวกับ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี มาตราว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙)

๓.๘ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา หรือค้นคว้าด้วยตนเองใน Socail media เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์ การบริหารจัดการตามระเบียบพัสดุ ต่างๆ

๔.ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

๔.๑ ควรมีการจัดทำแผนและกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปี