



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐๔๕-๔๔๑๐๕๓
ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๙/๐๖๖ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตให้เผยแพร่ชมรมจริยธรรม การให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย
ได้ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมฯ ให้ต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้อง
จัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ขออนุญาตเผยแพร่ชมรมจริยธรรม การ
ให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย ได้ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมฯ
ให้ต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. ขออนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

(นางฉวีวรรณ มิ่งบุญ)
นักวิชาการพัสดุ

(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายทอง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : ชมรมจริยธรรม การให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย ได้ประชุม
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมฯ ให้ต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ชมรมจริยธรรม การให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย ได้ประชุม
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมฯ ให้ต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)
นักจัดการทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายทนง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวิจิตร โพธิ์งาม)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗



คำสั่งโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

ที่ ๑๐๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

เพื่อให้ การปฏิบัติงานด้านส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เป็นไปด้วยความถูกต้องเหมาะสม ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังรายนามต่อไปนี้

- | | | | |
|------------------|----------------|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นายทนง | คำศรี | นายแพทย์เชี่ยวชาญ | ประธาน |
| ๒. นายอนุชิต | ปิยะพรหม | นายแพทย์เชี่ยวชาญ | กรรมการ |
| ๓. นายอนันต์ | พีระนันท์รังษี | ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ | กรรมการ |
| ๔. นายสำเร็จ | ชิมพันธ์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๕. นายวิษณุ | จำรูญพงษ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นางนพวรรณ | จำรูญพงษ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗. นายเอกฉัตร | ทองเทพ | เภสัชกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวชนิดา | ทางทอง | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๙. นางสาววชิรี | บุตรศรี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| | | | และเลขานุการ |
| ๑๐. นายพงศ์พันธ์ | วงศ์พิมพ์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| | | | และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย หากมีเหตุขัดข้องประการใดโปรดแจ้งให้อำนาจการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทนง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

โครงการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภopiบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ที่บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวินัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

(ก) หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

(ข) หากมีมูลก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที โดยอาศัยหลัก

(๑) หลักนิติธรรม

(๒) หลักมโนธรรม

(๓) หลักความเป็นธรรม

หากมีการส่งลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน ภารกิจขององค์กรเป็นส่วนรวม ดังนั้นผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว ไม่ว่าจะตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวล

จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมฯ และการป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุม ให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องและกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้นำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายกฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการ	จำนวน	๒๑๗	คน
๒. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒	คน
๓. พนักงานราชการ	จำนวน	๖	คน
๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน	๑๔๔	คน
๕. ลูกจ้างรายวัน	จำนวน	๑๙	คน
๖. ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน	๓๘	คน

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๗

๒. ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

๓. ดำเนินการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยแก่
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

๔. ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

๕. สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผู้บริหารรับทราบ

๖. เผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

งบประมาณ

-บาท (ศูนย์บาท)

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเอราวัณ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

การประเมินผล

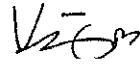
ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวชนิดา ทางทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวชนิดา ทางทอง)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติโครงการ



(นายทอง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจุลมั่งสาธารณสุข




รายงานผลการดำเนินงานโครงการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย

หน่วยงาน โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

วันที่รายงาน ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	สถานที่	รายละเอียดกิจกรรม	สถานะโครงการ(เสร็จสิ้น/ระหว่างดำเนินการ/ยังมีดำเนินการ/ยกเลิก)
๑	โครงการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย	๕ มีนาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุมบำรุงราษฎร์ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร	นำโดยท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาล พิบูลมังสาหาร นายพนง คำศรี พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมอบรมในหัวข้อ “ให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย”	เสร็จสิ้น


 (นายพนง คำศรี)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อมูลของท่านเรียบร้อยแล้ว และจะจัดส่ง
สำเนาตอบไปยังอีเมลของท่านโดยระบบอัตโนมัติ

[ส่งข้อความเพิ่มเติม](#)

เนื้อหาที่มีโลโก้สร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม