



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี  
ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๙/๑๗๕ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง ขออนุมัติลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

### เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ นั้น


### ข้อพิจารณา


โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้พิจารณานโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบ่งเป็นกิจกรรม ดังนี้

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
๒. นโยบายด้านความปลอดภัย
๓. นโยบายด้านการสร้างเสริมสุขภาพ
๔. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ค่าตอบแทน

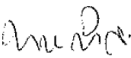
### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)  เจ้าหน้าที่  
(นางสาวชนิดา ทางทอง)  
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  หัวหน้าเจ้าหน้าที่  
(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

### อนุมัติ

  
(นายทอง คำศรี)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร