

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

### โรงพยาบาลพหลมั่งงาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

#### ๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- บุคลากรโรงพยาบาลพหลมั่งงาหารทุกระดับต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินทักษะความชำนาญที่จะทำให้งานที่ทำบรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- บุคลากรโรงพยาบาลพหลมั่งงาหารทุกระดับจะต้องได้รับการสื่อสารทักษะและสมรรถนะในส่วนที่ขาดเพื่อกำหนดประเด็นในการพัฒนาร่วมกับหัวหน้างาน และนำมาจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะตามส่วนที่ขาดของหน่วยงาน
- บุคลากรโรงพยาบาลพหลมั่งงาหารทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็น แลเหมาะสม ให้สอดคล้องกับปัญหาและทิศทางการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและการจัดบริการขององค์กร ตามความจำเป็น
- บุคลากรโรงพยาบาลพหลมั่งงาหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะเฉพาะเพิ่มเติมแล้วจะต้องได้รับมอบหมายบทบาทหน้าที่งานให้เหมาะสม เพื่อประเมินความสมดุลระหว่างความคุ้มค่าคุ้มทุนขององค์กร กับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการและบุคลากร และมีการประเมินความจำเป็นเพื่อการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม โดยใช้ข้อมูลจากภาระงานและความจำเป็นของการจัดบริการ
- บุคลากรโรงพยาบาลพหลมั่งงาหารทุกระดับ จะต้องได้รับการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในภาพรวมของทั้งโรงพยาบาล ครอบคลุมด้านความปลอดภัยและความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน การพัฒนาคุณภาพและพฤติกรรมบริการ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี รวมทั้งการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการสร้างบรรยากาศการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรักความผูกพันกับองค์กร

#### ๒. นโยบายด้านความปลอดภัย

- บุคลากรโรงพยาบาลพหลมั่งงาหารจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการปฏิบัติงานและพักอาศัยในโครงสร้างอาคารที่เหมาะสม ถูกต้องตามมาตรฐานและความปลอดภัย ระบบสาธารณูปโภคที่พร้อมใช้
- บุคลากรโรงพยาบาลพหลมั่งงาหารจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการปฏิบัติงานและพักอาศัยในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อสุขภาพและการป้องกันชีวิตทรัพย์สิน

#### ๓. นโยบายด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

- บุคลากรโรงพยาบาลพหลมั่งงาหารจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านพฤติกรรมสุขภาพ ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเป็นโรงพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพ และมีการป้องกันตนเองจากการปฏิบัติงานที่เหมาะสม
- บุคลากรโรงพยาบาลพหลมั่งงาหารทุกคนจะต้องได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี และได้รับการจัดการเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสม

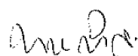
- บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลมังสาหารทุกคนจะต้องได้รับการสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน ตามความจำเป็นของบทบาทหน้าที่
- บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลมังสาหารที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เช่น อุบัติเหตุเข็มทิ่มตำ ของมีคมบาด จะต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม
- บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลมังสาหารที่เจ็บป่วยทั้งจากสภาพสุขภาพและจากการปฏิบัติงาน จะต้องได้รับการดูแลด้านสวัสดิการ และบทบาทหน้าที่ภาระงานที่เหมาะสม
- บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลมังสาหารจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มออกกำลังกาย กลุ่มสุขภาพจิต กลุ่มโภชนาการ และกลุ่มสิ่งแวดล้อม

#### ๔. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ค่าตอบแทน

- บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลมังสาหารจะต้องได้รับการสื่อสารแนวทาง หรือวัฒนธรรมองค์กรก่อนการประจำการหรือก่อนการดำเนินงานประจำปี ทั้งระดับโรงพยาบาล กลุ่มภารกิจและระดับหน่วยงาน อย่างทั่วถึง
- บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลมังสาหารทุกระดับจะต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่ และตำแหน่งงานตามวาระที่เหมาะสม อย่างเที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
- บุคลากรของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหารทุกระดับที่มีผลงานสร้างชื่อเสียงให้กับโรงพยาบาล โรงพยาบาลสนับสนุนหลักด้านความสำเร็จขององค์กรในทุกๆ ด้าน จะต้องได้รับการเสริมพลัง ยกย่องชมเชยและมอบสิ่งจูงใจให้เกิดแรงกระตุ้นในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น
- บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลมังสาหารทุกระดับจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการเท่าเทียมกันในทุกกลุ่ม ทั้งเรื่องของการพัฒนาตนเอง การจัดหา การจัดอัตราค่าจ้างและภาระงานที่เหมาะสม สวัสดิการที่ทั่วถึง และเท่าเทียม สิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ เพื่อให้เกิดบรรยากาศการทำงานภายในองค์กรที่ดี
- บุคลากรของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหารทุกระดับจะต้องได้รับการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามเกณฑ์ตำแหน่ง และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทอง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร