

**รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม และวิเคราะห์การดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

\*\*\*\*\*

**๑.ความเป็นมา**

ด้วย โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมด้วยความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

**๒.ปัจจัยสนับสนุน**

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ( ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๒ ) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ประสบความสำเร็จดังนี้

๑. คำสั่ง โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ที่ ๙/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและกำกับดูแลการดำเนินงาน ประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร และหัวหน้ากลุ่มงานสำคัญ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม ตลอดจนการ กำกับ ติดตาม นิเทศผลการดำเนินงานตาม

แผนงาน/โครงการ กิจกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้

๒. มีคณะกรรมการควบคุมภายใน ตามคำสั่งโรงพยาบาลพิบูลมังสาหารที่ ๙๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ที่มีตัวแทนพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ และมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

### ๓.รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ( ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒ )

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลัก ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ พร้อมกับแสดงทางสัญลักษณ์ด้วยการนำแขนขวาทับแขนซ้าย รูปท่ากากบาทและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและกำกับดูแลการดำเนินงานคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหารประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ที่ ๙/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

๓.๒ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM) กำหนดผู้รับผิดชอบ Manager รายโปรแกรม มีช่องทางรับข้อร้องเรียนที่หลากหลายช่องทาง มีการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อประสานงานได้รับทราบ

๓.๓ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีศูนย์เจรจาไกล่เกลี่ย และมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลากหลายช่องทาง เช่น ผู้รับข้อร้องเรียนจากหน้าหน่วยงานต่างๆ Socail media โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เบอร์โทรศัพท์ผู้บริหาร เบอร์โทรศัพท์โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ๐๔๕-๔๔๑๐๕๓, ๐๔๕-๔๔๒๐๑๕ [www.phiboon.pbhospital.go.th](http://www.phiboon.pbhospital.go.th) มาด้วยตนเอง ฯลฯ

๓.๔ มีการสื่อสาร และประกาศเจตจำนง นโยบายต่างๆที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เช่น ประกาศโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๓.๕ ปรับปรุงกระบวนการงานให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เช่น มีการปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยตรวจสอบการมีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

๓.๖ สนับสนุนให้มีช่องทาง ในระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในการป้องกันการทุจริตในองค์กรมีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน วางแผนงาน งบประมาณ และบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน

๓.๗ มีการจัดทำเอกสารคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและมีเอกสารสาระสำคัญเกี่ยวกับ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙)

๓.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรโรงพยาบาลปิบูลมังสาหาร เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา หรือ คัมภีร์ด้วยตนเองใน Socail media เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์ การบริหารจัดการตามระเบียบพัสดุ ต่างๆ

#### **๔.ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน**

๔.๑ ควรมีการจัดทำแผนและกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปี