



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๔๔-๑๐๕๓  
ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๘/๖๔ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

### เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้จัดทำแนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการกำหนดมาตรการ กลไก จัดวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ของ ITA

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้จัดทำกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนรับทราบต่อไป

### ข้อเสนอ

- ๑) รับทราบกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร
- ๒) อนุญาตให้เผยแพร่กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(ลงชื่อ)

(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายทนง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายทอง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวิจิตร โพธิ์งาม)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๔๔-๑๐๕๓  
ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๙/๐๖๓ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง หนังสือเวียนแจ้งใช้แนวทางการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนฯ

เรียน หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้จัดทำกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการกระทำ ความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอจัดส่งเอกสารกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางและถือ ปฏิบัติต่อไปโดยสามารถ DOWN LOAD กรอบแนวทางและคู่มือได้ในเว็บไซต์โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร ๐๔๕-๔๔๑๐๕๓ ต่อ ๑๓๓๑

โทรสาร ๐๔๕-๔๔๑๕๕๓

# การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

## โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

### ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

### พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสมอ ตัวอย่างที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ส่งผลกระทบต่อสังคมไทย ได้แก่

๑. หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจที่ทำในบริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ เป็นคู่ค้าทำธุรกิจกับรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน

๒. รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบน รับของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่าอื่นๆ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

### แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

๑. ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับพัสดุ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา วางตัวเป็นกลาง กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน ผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และให้ทุกหน่วยงานจัดทำบันทึกแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีตามแบบที่กำหนดไว้

๒. บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก และคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผล

๓. ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานในการเบิกค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระเบียบ

๔. งดรับของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่าอื่นๆ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกวิธี

หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้วิเคราะห์

(นายทง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

ผู้เห็นชอบ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๔๔-๑๐๕๓  
ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๙/๐๖๒ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

### เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยได้กำหนดประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ ประเด็น ความเสี่ยงดังนี้ ๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ ๒. การใช้อำนาจหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์ / การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า ๓. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้ง ๓ ประเด็นระหว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ไม่พบ การกระทำที่อันจะทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้ง ๓ ประเด็น นี้ ๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ ๒. การใช้อำนาจหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์ / การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า ๓. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

### ข้อเสนอ

๑.)รับทราบผลการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายวิษณุ จารุญพงษ์)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายทอง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

อบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลพิจุลมั่งสาธารณสุข”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมร่วมใจพัฒนา วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร”

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมร่วมใจพัฒนา วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
1	นางสาว สุภาพร โจนงาม	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
2	นางสาว ชัยรัตน์ ชัยศิริวัฒน์	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
3	พ.ศ. รุ่งอรุณ ใจงามแก้ว	พ.ศ.	สำนักงาน ก.ล.อ.		
4	นางสาว นภาพร ใจงามแก้ว	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
5	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	พ.ศ. รุ่งอรุณ ใจงามแก้ว	รพ. ศท. โพนนาหาร		
6	นาง. อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. อธิษฐาน	รพ. พิษณุ.		
7	นางสาว รุ่งอรุณ ใจงามแก้ว	นาง. อธิษฐาน	รพ. พิษณุ.		
8	นาง. อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. อธิษฐาน	รพ. พิษณุ.		
9	นาง. อธิษฐาน อธิษฐาน	นักทรัพยากรบุคคล	รพ. พิษณุ.		
10	นาง. อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
11	นาง. อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
12	นาง. อธิษฐาน อธิษฐาน	นักทรัพยากรบุคคล	รพ. พิษณุ.		
13	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
14	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
15	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นักทรัพยากรบุคคล	รพ. พิษณุ.		
16	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
17	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
18	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
19	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
20	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
21	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
22	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
23	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
24	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
25	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
26	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		
27	นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน	นาง. ศธ. พิษณุทอง	รพ. ศท. โพนนาหาร		

