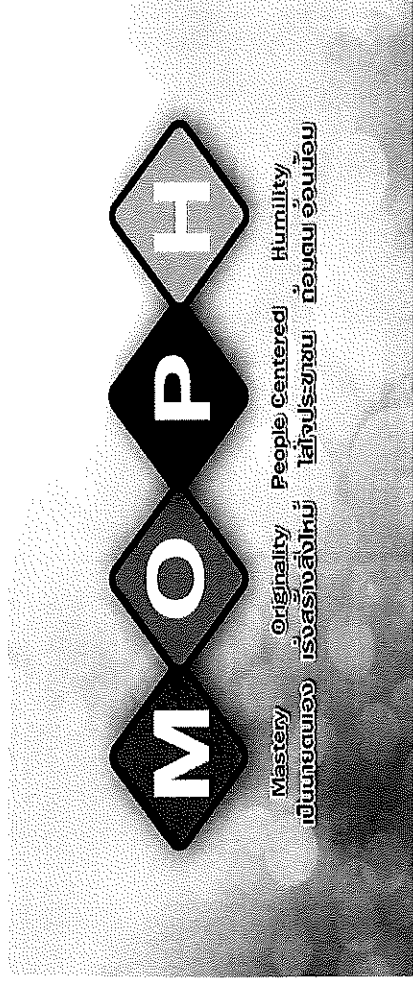




แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงานโรงพยาบาลปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙-๒๕๗๓



## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมื่ออำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงาน ของรัฐให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษ ผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้ บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข ดังกล่าว โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๓ ขึ้น และมีมีการ ประชุมทบทวนแผนทุกต้นปีงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน ในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ที่เป็น รูปธรรมต่อไป

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โรงพยาบาลบุตธมิ่งสาร ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓

### หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบุตธมิ่งสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศไทย ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการ กำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบ สำหรับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มี จิตสำนึกและพฤติกรรมอันในความสำเร็จสุจริต และพัฒนามาตรกรรมในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ ที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไก ที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ต่อไป

### วิสัยทัศน์ (vision)

“เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายชั้นนำที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

### ค่านิยม (values)

“MOPHV”

“M เป็นนายตนเอง O เร่งสร้างสิ่งใหม่ P ใส่ใจประชาชน H ถ่อมตนอ่อนน้อม V พร้อมจิตอาสา”

## ๑.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

### ๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยวิธีอื่นได้ เช่น แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้ เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- ๕) จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับ ให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

### ๒. ด้านพร้อมรับผิด

- ๑) บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการ โกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะ ให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตน เป็นแบบอย่าง
- ๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือ คู่มือการดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน ครัด อดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้รับบริการ

### ๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่า มีการกระทำผิดต้อง ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และเอาอย่างเคร่งครัด
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- ๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานในให้ใช้ ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้

สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครูฯ ข้าราชการแบบเตอร์โทรมีถือในที่ ทำงาน เป็นต้น

#### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเกี่ยวกับข้อจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรทุกคน มีความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และเมื่พบเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสที่ยังการทุจริต ในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาล ทุกระดับ

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบต่างจุดภายในหน่วยงาน

#### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดี ความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

#### ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็วทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการ ตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

#### ๒. มาตรการป้องกันการทุจริตที่ยังการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการที่ยังการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนยันสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมชาติ ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

- ๒.๑) มาตรการใช้ทรัพยากร ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๒) มาตรการการเบิกจ่ายงบประมาณ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- ๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒.๕) มาตรการลดการใช้คลิฟินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความ จำเป็น ปฏิบัติต่อ ผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

#### บทบาทหน้าที่

โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอดทน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต : Zero Tolerance & Clean Thailand”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต      ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจوانทางทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย      ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย  
แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องวัฒนธรรมกิริยาดีในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑.๑.๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประเพณีมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๑.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เชื่อมโยงกับแนวทางการจัดทางบประมาณรายจ่ายบูรณาการสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๑.๓ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ

๑.๑.๔ เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร (ปี ๒๕๖๙-๒๕๗๓)  
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
 ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)  
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการวางแผนแม่บทการระดมทรัพยากรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๒ : บุกเบิกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการเชิงบวก	โครงการกิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑		
๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี โครงการอบรม โดยบรรจุ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อใช้ข้าราชการใหม่ในสังกัด โรงพยาบาล พิบูลมังสาหาร	๑. การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการ ที่บรรจุใหม่ หรือจ้าง ใหม่	๑. ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร	
๒. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็น บุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนที่สนใจในการปฏิบัติ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๒.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรี โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ๒.๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือน สามัญผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และตีพิมพ์ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร	เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและ สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการ ปฏิบัติราชการในรอบการ ประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗  
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)  
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนทางตามแผนแม่บทการทรงธรรม)

ยุทธศาสตร์ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒		
๑. นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัด ฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ทุกรูปแบบ	บุคลากร โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ทุกคน	ร้อยละของกลุ่มงานหรือที่มี การส่งเสริมค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	/	/	/	/	ทุกกลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร	

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒		
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ให้ทราบและตระหนักถึงบทบาทเชิงรุกจาก ทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาล พิบูลมังสาหาร ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ทุกคน	โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่ม ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลปิยะเวท (ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕)  
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยความโปร่งใสและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)  
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการแผนแม่บทการทรงธรรมสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างผลสัมฤทธิ์ทางการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างความตระหนักในผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้จุดพิงฉ้อโกงโดยขอด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒		
๑.การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนร่วมได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	โรงพยาบาลปิยะเวท	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปิยะเวท	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างผลสัมฤทธิ์ทางการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้จุดพิงฉ้อโกงโดยขอด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒		
๑.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	บุคลากร ผู้มีหน้าที่สั่งจ่าย	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	/	/	/	/	กลุ่มงานเภสัชกรรมและเคมีเครื่อง ผู้บริโภคร โรงพยาบาลปิยะเวท	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลพิษณุเวช (ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕)  
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๐)  
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้โปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการแนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความถี่/ครั้ง	เชิงปริมาณ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑		
๒. กำหนดหลักเกณฑ์การ จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใบยา	๑.๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและ เวชภัณฑ์มีใบยาของโรงพยาบาลพิษณุเวช * ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหายได้ลักษณะ ผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้า กองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล * ให้นำหน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค้ำเงินต้นทุน (costไม่มาตรฐาน(standard)ระยะเวลา การส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคา ประกอบการจัดซื้อในใจจัดซื้อ * ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๗/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. * หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่ คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ทุกกลุ่มงานใน โรงพยาบาล ที่มีการจัดซื้อ	ร้อยละของหน่วยงานใน หน่วยบริการในสังกัดที่มีการ ดำเนินการจัดหายาและ เวชภัณฑ์มีใบยาตามมาตรการ ที่กำหนด	/	/	/	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานเภสัชกรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลพิษณุเวช	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ (ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕)  
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
 ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)  
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนทางตามแผนแม่บทการทรงรางวัลสุจริต)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มรดกการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความถี่/เรื่อง	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒		
๑. สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยงาน ในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานในสังกัด ทุกหน่วย	ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดที่มีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ตาม มาตรฐานที่กำหนด	/	/	/	/	คณะกรรมการทีม RM โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันทุจริต


กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม


มรดกการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑	๗๒		
๑. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฏระเบียบ หรือหนังสือ สั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน ให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการ โรงพยาบาล ที่ทำหน้าที่ เกี่ยวกับ บริหารงาน บุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเรื่อง ทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	/	/	/	/	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์	


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร (ปี ๒๕๖๙-๒๕๗๓)  
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
 ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)  
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

- ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาศูนย์และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความเสถียร	ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๙	๗๐	๗๑		
๑. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	*กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต *โครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment) เขตพื้นที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอพิบูลมังสาหาร	หน่วยงานภายในและภายนอกและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายให้ ความร่วมมือในการต่อต้าน การทุจริต	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร	

ลงชื่อ  ผู้จัดทำแผน  
 (นางสาวพิไลวรรณ บุญอินทร์)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
 (นายวิษณุ จำรูญพงษ์)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
 (นายทนง คำศรี)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร  
 ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘