



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป(งานพัสดุ) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๙/ ๑๖๖

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา ให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในระดับต่างๆ ได้นำไปพัฒนาในการทำงาน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต เกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตธรรมใน หน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๘- มีนาคม ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำรายงานฯ ดังกล่าวเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตนำแผนดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไปด้วย

(ลงชื่อ)

(นางสาวพิไลวรรณ บุญอินทร์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายวิษณุ จำรูญพงษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายทอง ศรีคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

( ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙ )

โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้โรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส Integrity and Transparency Assessment (ITA) จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่แสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ตามที่ กำหนดให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ที่มาและความสำคัญ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. เป้าหมาย	๒
๔. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน ) ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓ - ๔

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๑. ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นรูปแบบ ทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน อาทิเช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริต ที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ และเชื่อมโยงไปสู่ อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย และได้ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง แม้ว่าประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหา ดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ให้เข้มแข็งขึ้น แต่พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไป จากประเทศไทย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่ง ดำเนินการแก้ไข ประกอบกับรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ ในเรื่องนี้จากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๑๒ นโยบายหลัก โดยนโยบายหลัก ด้านที่ ๑๒ คือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเน้นแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มี มาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างจริงจังและ เข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และ สนับสนุนทุกภาค ส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ และนโยบายเร่งด่วน เรื่องที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเน้น การเร่งรัด การดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำ เทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัด ดำเนินการ ตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวัง การทุจริตประพฤติมิชอบ

นอกจากนี้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ของประเทศไทย และเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว และมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าว ได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือให้ หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบทิศทางการดำเนินงาน ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการรายงานผลการ กักตุนติดตามการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน ) ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ แผนงานที่ ๑๑ โครงการที่ ๑๑ (โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง) โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ผลการดำเนินการ ผลลัพธ์ ผลสำเร็จ ๑.การประชุมชี้แจงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กร ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ๙๒ มีประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กร - อยู่ระหว่างการประเมิน ๒.พัฒนาระบบตรวจสอบควบคุมภายใน (EIA) ระบบควบคุมภายใน รพ.พิบูลมังสาหาร ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบควบคุมภายในทุกมิติ - อยู่ระหว่างการประเมิน

## ๔. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ( ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๒ ) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ประสบความสำเร็จดังนี้

๑. คำสั่ง โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ที่ ๑๙/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและกำกับดูแลการดำเนินงาน ประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร และหัวหน้ากลุ่มงานสำคัญ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม ตลอดจนการ กำกับ ติดตาม นิเทศผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ กิจกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้

๒. มีคณะกรรมการควบคุมภายใน ตามคำสั่งโรงพยาบาลพิบูลมังสาหารที่ ๕๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ที่มีตัวแทนพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ และมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

#### ๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ( ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒ )

๕.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจะยังซังใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ พร้อมกับแสดงทางสัญลักษณ์ด้วยการนำแขนขวาหับแขนซ้าย รูปท่ากากบาทและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและกำกับดูแลการดำเนินงานคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามคำสั่งโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ที่ ๑๙/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

๕.๒ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM) กำหนดผู้รับผิดชอบ Manager รายโปรแกรม มีช่องทางรับข้อร้องเรียนที่หลากหลายช่องทาง มีการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อประสานงานได้รับทราบ

๕.๓ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร มีศูนย์เจรจาไกล่เกลี่ย และมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลากหลายช่องทาง เช่น ผู้รับข้อร้องเรียนจากหน้าหน่วยงานต่างๆ Socail media โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เบอร์โทรศัพท์ผู้บริหาร เบอร์โทรศัพท์โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ๐๔๕-๔๔๑๐๕๓, ๐๔๕-๔๔๒๐๑๕ [www.phiboon.pbhospital.go.th](http://www.phiboon.pbhospital.go.th) มาด้วยตนเอง ฯลฯ

๕.๔ มีการสื่อสาร และประกาศเจตจำนง นโยบายต่างๆที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เช่น ประกาศโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ความผิดวินัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

๕.๕ ปรับปรุงกระบวนการงานให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เช่น มีการปรับปรุงกระบวนการงานเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยตรวจสอบการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

๕.๖ สนับสนุนให้มีช่องทาง ในระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในการป้องกันการทุจริตในองค์กรมีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน วางแผนงาน งบประมาณ และบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน

๕.๗ มีการจัดทำเอกสารคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและมีเอกสารสาระสำคัญเกี่ยวกับ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙)

๕.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา หรือค้นคว้าด้วยตนเองใน Socail media เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์ การบริหารจัดการตามระเบียบพัสดุ ต่างๆ

๖. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

๔.๑ ควรมีการจัดทำแผนและกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปี