

๔.๔) ขับเคลื่อนคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพดิจิทัล

โรงพยาบาลพหลมั่งมีการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพดิจิทัล โดยกำกับติดตามการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัล เช่น ส่งเสริมการอบรมหลักสูตร/จัดหาหลักสูตรพัฒนาศักยภาพดิจิทัลของบุคลากร ติดตามผลการดำเนินงานด้านบุคลากรตาม โครงการโรงพยาบาลอัจฉริยะของโรงพยาบาล และมีการ Update ข้อมูลบุคลากรเพื่อเป็นฐานข้อมูล Provider ID อยู่สม่ำเสมอ โดยมีหลักฐานดำเนินการดังนี้

๑. งานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ รายงานผลการประเมินโรงพยาบาลอัจฉริยะ และกำกับติดตามการอบรม หลักสูตรของบุคลากร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศฯ

ที่...อน.๐๐๓๓.๐๐๗.๑๔/ ๑๐๐

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการประเมินโรงพยาบาลอัจฉริยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพหลมั่ง

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนนโยบายการยกระดับโรงพยาบาลสู่ความเป็นอัจฉริยะ (Smart Hospital) มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการอย่างเข้มข้นต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน โดยประเมินการพัฒนาปรับปรุงระบบบริการใน ๔ มิติหลัก ประกอบด้วย ด้านโครงสร้าง ด้านการบริหารจัดการ ด้านการให้บริการ และด้านบุคลากร เพื่อให้ทุกหน่วยบริการมีกรอบแนวทางที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนสู่การเป็น โรงพยาบาลอัจฉริยะอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งมีระยะเวลาการประเมินโรงพยาบาลอัจฉริยะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ นั้น

งานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ จึงขอรายงานผลการประเมินโรงพยาบาลอัจฉริยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อโปรดทราบและขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๑) รายงานผลการประเมินโรงพยาบาลอัจฉริยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) ขอความร่วมมือบุคลากรเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรโดยกระทรวงสาธารณสุขของผู้บริหาร องค์กร และการอบรมหลักสูตร E-learning MOPH Academy ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เพื่อยกระดับมาตรฐานสู่โรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital) ระดับเพชร ในทุกมิติ จึงขอความร่วมมือ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่กำหนด ทั้งนี้ขอให้ รายงานผลพร้อมส่งหลักฐานให้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ เพื่อบันทึกข้อมูลแบบประเมินในระบบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายฤกษ์ คุรุณสำราญ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพหลมั่ง

-เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(ทพ.อนันต์ พิระนันท์รังษี)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

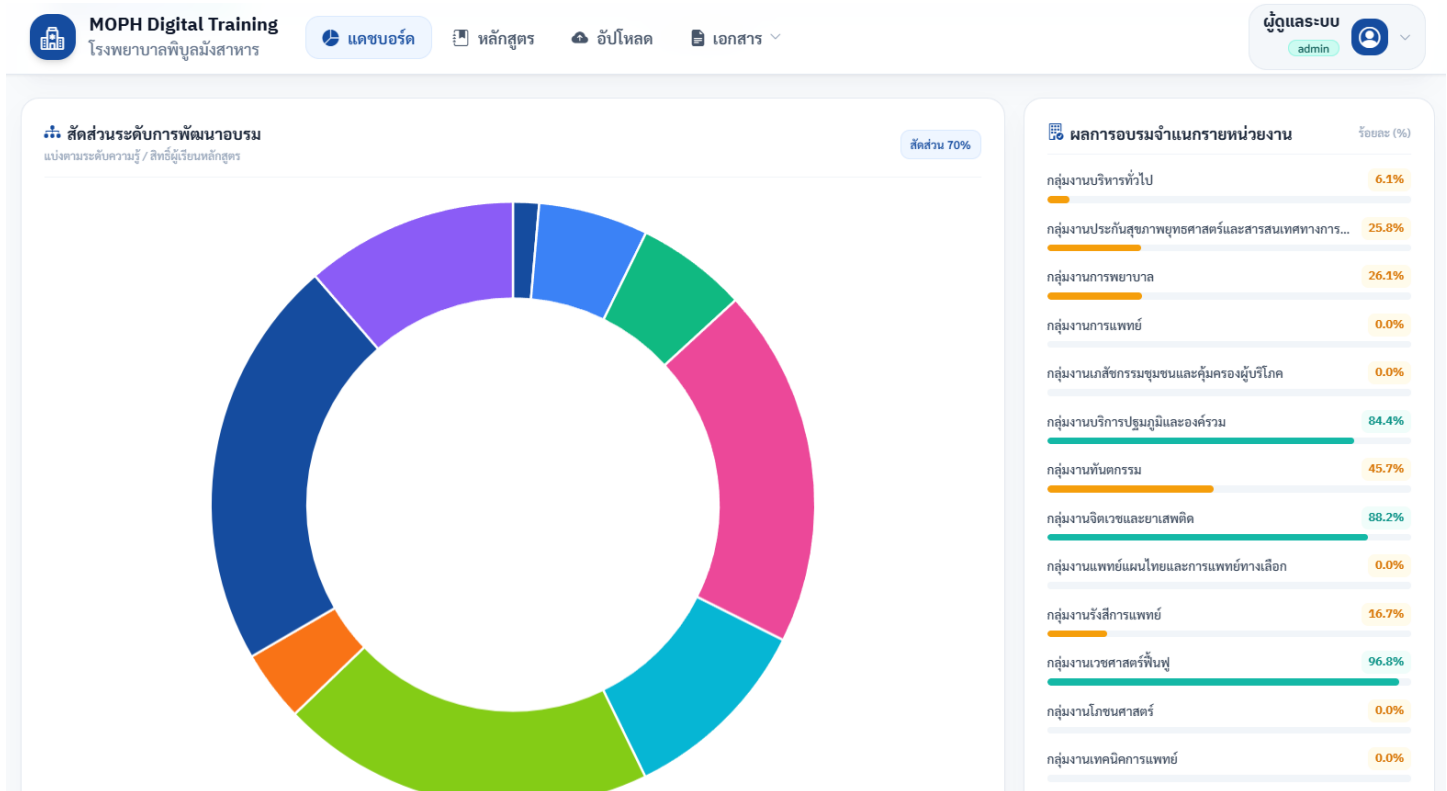
และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงชื่อ)

(นายทอง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพหลมั่ง

๒. เว็บไซต์หลักสูตรพัฒนาศักยภาพดิจิทัลของบุคลากร



MOPH Digital Training
โรงพยาบาลปทุมมิ่งสาร

แดชบอร์ด | หลักสูตร | อัปโหลด | เอกสาร

ผู้ดูแลระบบ
admin

หลักสูตรการอบรม Digital Health

หลักสูตรพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรตามเกณฑ์กระทรวงสาธารณสุข

ทุกระดับตำแหน่ง 27 | ผู้อำนวยการโรงพยาบาล 1 | รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล 8 | หัวหน้ากลุ่มงาน 6 | เจ้าหน้าที่ IT 6 | เจ้าหน้าที่ / บุคลากรทั่วไป 6

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร 1วิชา

- 1 อบรมหลักสูตร MOPH Digital health platform concept
เลือกเรียน 1วิชา | E-Learning (เรียนออนไลน์) | เข้าเรียน

ส่งหลักฐานการอบรม

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้บริหารหรือผู้ได้รับมอบหมาย 8วิชา

- 1 หลักสูตรพัฒนาศักยภาพคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO)
บังคับ | On-Site (อบรมในท้องถิ่น)
- 2 อบรมหลักสูตร Digital Health Transformation
บังคับ | On-Site (อบรมในท้องถิ่น)
- 3 หลักสูตร MOPH Digital health platform concept
บังคับ | E-Learning (เรียนออนไลน์) | เข้าเรียน
- 4 Digital Skill
บังคับ | E-Learning (เรียนออนไลน์) | เข้าเรียน

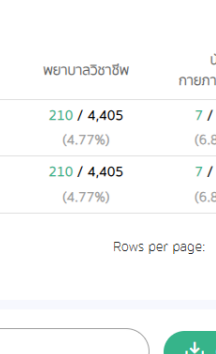
๓. ผลดำเนินงาน ProviderID ในกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

PROVIDER ID

603 คน

จำนวนประชากรขึ้นทะเบียน Provider ID

อัปเดต ณ 31/07/2026 16:39 น.



เขตสุขภาพ 1 จังหวัด 1 เขต/อำเภอ 1 แขวง/ตำบล

ล้างข้อมูล

 SW.สป.สธ.
บุคลากรทั้งหมด : 517
ขึ้นทะเบียน Provider ID : 428
คิดเป็นสัดส่วน : 82.79%

 SW.นอก สป.สธ.
บุคลากรทั้งหมด : 0
ขึ้นทะเบียน Provider ID : 0
คิดเป็นสัดส่วน : 0%

 SW.นอก สธ.
บุคลากรทั้งหมด : 0
ขึ้นทะเบียน Provider ID : 0
คิดเป็นสัดส่วน : 0%

 SW.สต.
บุคลากรทั้งหมด : 181
ขึ้นทะเบียน Provider ID : 159
คิดเป็นสัดส่วน : 87.85%

 อื่นๆ
บุคลากรทั้งหมด : 16
ขึ้นทะเบียน Provider ID : 16
คิดเป็นสัดส่วน : 100.00%

รายละเอียด ตามจังหวัด

บุคลากรทางการแพทย์ทั้งหมด Data source : MOPH HR

ดาวน์โหลดรายงาน Provider ID (Excel)

เขตสุขภาพ	จังหวัด	Provider ID/MOPH IDP	แพทย์	ทันตแพทย์	เภสัชกร	เทคนิคการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ	นักกายภาพบำบัด	แพทย์แผนไทย	อื่นๆ
เขตสุขภาพที่ 10	อุตรดิตถ์	603 / 9,131 (6.60%)	46 / 820 (5.61%)	9 / 187 (4.81%)	13 / 357 (3.64%)	11 / 205 (5.37%)	210 / 4,405 (4.77%)	7 / 102 (6.86%)	8 / 90 (8.89%)	299 / 2,965 (10.08%)
รวมทั้งหมด	-	603 / 9,131 (6.60%)	46 / 820 (5.61%)	9 / 187 (4.81%)	13 / 357 (3.64%)	11 / 205 (5.37%)	210 / 4,405 (4.77%)	7 / 102 (6.86%)	8 / 90 (8.89%)	299 / 2,965 (10.08%)

Rows per page: 10 1-1 of 1

รายละเอียด ตามหน่วยบริการ

ค้นหารหัส หรือ ชื่อหน่วยบริการ 10956

ดาวน์โหลดรายงาน Provider ID (Excel)

รหัสหน่วยบริการ	ชื่อหน่วยบริการ	จังหวัด	เขต/อำเภอ	แขวง/ตำบล	จำนวน Provider ID	แพทย์	ทันตแพทย์	เภสัชกร	เทคนิคการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ	นักกายภาพบำบัด	แพทย์แผนไทย	อื่นๆ	สถานะ CA
10956	โรงพยาบาลพูนมั่งสาร	อุตรดิตถ์	พูนมั่งสาร	พูน	428	46	9	13	11	172	7	5	165	47

Rows per page: 10 1-1 of 1

๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพดิจิทัล



คำสั่ง โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร
ที่ พบ/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพดิจิทัล โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็ว ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบบริการสุขภาพ ประกอบกับนโยบายเร่งด่วนของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการปฏิรูปองค์กรสู่ระบบสุขภาพดิจิทัล (Digital Health Transformation) และการยกระดับสถานบริการสู่การเป็น Smart Hospital เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เข้าถึงบริการของประชาชน ซึ่งปัจจัยความสำเร็จขึ้นอยู่กับศักยภาพของ “บุคลากร” ที่จะต้องมีความรอบรู้ทางดิจิทัล ทักษะในการจัดการข้อมูล และความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวบรรลุผลสัมฤทธิ์และเกิดความยั่งยืน สามารถกำหนดทิศทาง วางแผนกลยุทธ์ และขับเคลื่อนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุกระดับให้พร้อมรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพดิจิทัล โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายทง คำศรี	ประธาน
๑.๒ นายอนันต์ พิระนันท์รังษี	รองประธาน
๑.๓ นายวิษณุ จำรูญพงษ์	กรรมการ
๑.๔ นายนครินทร์ พจน์อริยะ	กรรมการ
๑.๕ นายบัณฑิต พรหมมานนท์	กรรมการ
๑.๖ นางสาวปรัตตา ศรีสมบัติ	กรรมการ
๑.๗ นายสำเริง ชื่นพันธ์	กรรมการ
๑.๘ นางนพพรณ จำรูญพงษ์	กรรมการ
๑.๙ นางสาวภัทราพร สีสาโหล่น	กรรมการ
๑.๑๐ นายตнуพันธ์ วรเวทย์มงคล	กรรมการ
๑.๑๑ นางสาวฉัตรฤดี แสงทอง	กรรมการ
๑.๑๒ นายฉัตริน พละพันธ์	กรรมการ
๑.๑๓ นางสาวแววดาว ทองเสริม	กรรมการ
๑.๑๔ นางสาวดอกกรั กุลบุตร	กรรมการ
๑.๑๕ นางสาวสุชาดา ฝางคำ	กรรมการ
๑.๑๖ นายธนาธิป กำจร	กรรมการ
๑.๑๗ นายกฤษฎ คุรุณสำ	กรรมการ
๑.๑๘ นายรณเรศ ศรีเข้ม	กรรมการ
๑.๑๙ นายพลสวัสดิ์ พัดชา	กรรมการ
๑.๒๐ นางสาวขวัญภรณ์ ดาวัลย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพดิจิทัล (HRP) รวมถึงกำหนดกรอบสมรรถนะดิจิทัลของบุคลากรในแต่ละระดับ

๒.๒ สนับสนุนและบูรณาการการบริหารข้อมูลบุคลากรด้านดิจิทัล ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ฐานข้อมูล Provider ID

๒.๓ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และสร้างวัฒนธรรมองค์กรดิจิทัลให้เกิดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร

๒.๔ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล รวมทั้งรายงานผลต่อผู้บริหาร

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทอง คำศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร