

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร  
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี  
หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหารปี ๒๕๖๖ –  
๒๕๗๐

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพิบูลมังสาหารปี ๒๕๖๖ –  
๒๕๗๐

Link ภายนอก : โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร <https://phiboon.pbhospita1.go.th/>


หมายเหตุ :


.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ  .....

ลงชื่อ  .....


(นางฉวีวรรณ มิ่งบุญ)

(นายวิชฌุ จักรูญพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

  
(นายวิชฌุ จักรูญพงษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิษณุรังษีสวรรคต. หน่วยงานโรงพยาบาลพิษณุรังษีสวรรคตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๑๔/๖ ถนนเทศบาล.๒ ตำบลพิษณุรังษีสวรรคต อำเภอพิษณุรังษีสวรรคต จังหวัดอุบลราชธานี.....๓๕๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายวิษณุ จักรอุพงษ์..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด..... โรงพยาบาลพิษณุรังษีสวรรคต.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๕๕๕๕๕๑๐๕๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....wisanan๑๒๖๗@hotmail.com

LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพิษณุรังษีสวรรคต	๕๒๐ คน	๑ สสอ. จำนวน ๑๐ คน ๑๙ รพ.สต. จำนวน ๓๘ คน ๑ เทศบาลเมือง จำนวน ๒ คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๑ แห่ง ของโรงพยาบาล อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๕,๒๑๐คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ/กิจกรรม

**แผนย่อยที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ/กิจกรรม

**แผนย่อยที่ ๓** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๗.....โครงการ/กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๔.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

**แผนย่อยที่ ๔** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่จัดทำเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๕๒,๐๐๐ + ๕๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการทำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	<b>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้าง แรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	๑๓ คน/ปี	๑๓ คน/ปี	๓,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพิบูลมังสา หาร				/
		(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีพิบูลมังสา หาร (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗) (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบแบบฉบับวีป๋อซซ์ของโรงพยาบาล	๕๐ คน/ปี	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพิบูลมังสา หาร				/
<b>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินงานองค์การคุณธรรม อย่างต่อเนื่องทุกปี (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล	จรรยาบรรณบุคลากรในสังกัดกลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/
		๑ ครั้ง/ปี	๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/











(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	๑๒ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพิบูลมังสา หาร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สืบสานภูมิการค้าเป็นงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๒ ครั้ง/เดือน	ประชาชนและผู้ชมชมรมมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ทุกครั้ง ๑๐๐%	-	กลุ่มงานปฐมภูมิ โรงพยาบาลพิบูลมังสา หาร	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒	พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา พระราชทานเข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพิบูลมังสา หาร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานต้นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้อย่าง	เพิ่มช่องทาง ออนไลน์ใน การเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน	มีระบบการ บริหารจัดการ, การจัดเก็บ ข้อมูล เพิ่มเติม	-	คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลพิบูลมังสา หาร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓	พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรม อย่างเป็นระบบ	ช่องทางสื่อสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานต้นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้อย่าง	เพิ่มช่องทาง ออนไลน์ใน การเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน	มีระบบการ บริหารจัดการ, การจัดเก็บ ข้อมูล เพิ่มเติม	-	คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลพิบูลมังสา หาร	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาภาคการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันตัวอย่าง มีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณา การภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันตัวอย่าง มีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง						
		๔ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่ายสุขภาพ ภาวะระดับ อำเภอเข้าร่วม ประชุม ๑๐๐ %	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพิบูลมังสา หาร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การ ส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ต่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขีดทับระหว่าง ประหยชนส่วนบุคคลกับประหยชนส่วนรวมและ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของ รัฐในหน่วยงาน	๔๕๐ คน	ไม่เกิดพฤติกรรม ขัดกันระหว่าง	๑,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพิบูลมังสา	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลุ่ม	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒)โครงการให้ความรู้การป้องกันผลบประโยชน์ที่ขึ้นต่อการดูแลสุขภาพทุกโรคขององค์กร โรงพยาบาล ปังปละประมาณ ๒๕๖๗	๕๕๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ๑๐๐ %	๑,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พิบูลมังสาหาร				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลุ่มย่อย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลุ่มย่อย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจิตอาสา หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๕** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕,๓๖๒ คน	๕,๒๑๐ คน
๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดมีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดมีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกรอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๓๕ คน	๒๐ แห่ง ๒๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕ แห่ง ๕๐ คน	๑๐ แห่ง ๑๐๐ คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑. องค์การมีพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓. บุคลากรในสังกัดเห็นคุณค่าในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนที่มีจิตบริการและการดำเนินงานชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรรรรรมาภิบาล
- ๔. ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมกรให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.

บุคลากรของโรงพยาบาล มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม คำนิยามหลัก MOPH เท็ดทูเนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ นำอนำหลักการปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน  
ชีวิตวิถีใหม่ ดำรงวิถีชีวิตแบบธรรมไม่ทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

๖.ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข  
อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เข้มแข็งไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายวิษณุ จักรอุพงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คณะกรรมการชมรมจริยธรรม

วัน ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายทนง คำศรี)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร.....

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5WOMC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗